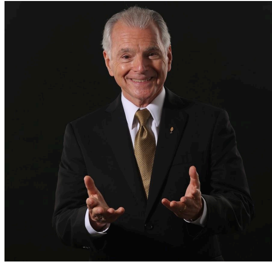


https://g.co/gemini/share/3102f00bcc40
मूल प्रतिक्रिया यहां सुनें

यह वीडियो बड़े लक्ष्य रखने के महत्व पर केंद्रित है। वक्ता, जिम कैथकार्ट तर्क देते हैं कि लोग अक्सर बहुत कम मांगते हैं क्योंकि उन्हें अपनी क्षमताओं की पूरी जानकारी नहीं होती। उनका मानना है कि एक नेता के रूप में, लोगों की अपेक्षाओं को बढ़ाना और उन्हें उनकी वास्तविक क्षमता का एहसास कराना हमारा कर्तव्य है।

कैथकार्ट अपने विचार को समझाने के लिए वॉल्ट डिज़्नी का उदाहरण देते हैं। डिज़्नी ने डिज़नीलैंड बनाने का लक्ष्य रखा, भले ही उस समय उनके पास इस लक्ष्य को प्राप्त करने के लिए आवश्यक संसाधन या योग्यता नहीं थी। लेकिन इस बड़े लक्ष्य को निर्धारित करके, डिज़्नी ने अपने सपने को साकार करने के लिए आवश्यक कौशल और गुण विकसित किए।

वीडियो दर्शकों को अपने भविष्य के लिए क्या चाहते हैं, इस पर विचार करने के आह्वान के साथ समाप्त होता है। कैथकार्ट का तर्क है कि बड़े लक्ष्य निर्धारित करके, हम उस तरह के व्यक्ति बन सकते हैं जो अपने लक्ष्यों को प्राप्त कर सकता है।

मुख्य बिंदु:

- लोग अक्सर अपनी क्षमता से कम मांगते हैं क्योंकि उन्हें अपनी पूरी क्षमता का एहसास नहीं होता।
- नेताओं के रूप में, हमें लोगों की अपेक्षाओं को बढ़ाना चाहिए और उन्हें उनकी वास्तविक क्षमता का एहसास कराना चाहिए।
- बड़े लक्ष्य निर्धारित करने से हमें उन्हें प्राप्त करने के लिए आवश्यक कौशल और गुण विकसित करने में मदद मिलती है।

https://g.co/gemini/share/7dabd26397ac
Listen to 1st response to my Prompt here

This video is about the importance of aiming high. The speaker, Jim Cathcart, argues that people tend to ask for too little because they don't know what's possible. He believes that as leaders, it's our job to stretch people's expectations and help them see what they can achieve.
Cathcart uses the example of Walt Disney to illustrate his point. Disney set a goal to create Disneyland, even though he wasn't the kind of person who could pull it off at the time. However, by setting this high aim, Disney was forced to develop the skills and qualities he needed to make his dream a reality.
The video concludes with a call to action for viewers to consider what they want for their future. Cathcart argues that by aiming high, we can become the kind of person who can achieve our goals.
Here are the key points:
People tend to ask for too little because they don't know what's possible.
As leaders, we should stretch people's expectations and help them see what they can achieve.
Setting high goals can force us to develop the skills and qualities we need to achieve them.